



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
Circoscrizione del Tribunale di Catania

AGEVOLAZIONI E INCENTIVI PER LE NUOVE ASSUNZIONI TRA COMPATIBILITA' E CUMULABILITA': SINTESI E VALUTAZIONI DI CONVENIENZA PER I DATORI DI LAVORO

“Apprendistato: ulteriori interventi per il rilancio”

18 dicembre 2015

Dott. Matteo Sanfilippo
Vice Presidente Commissione Lavoro ODCEC di Catania

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Testo Unico Apprendistato

(D.Lgs. n.167 del 14 settembre 2011)

- 1) Semplificazione e riordino della disciplina;
- 2) Centralità del contratto collettivo per la disciplina della formazione del contratto professionalizzante;
- 3) Fissazione della durata triennale del contratto.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

Riforma Fornero

(Legge n. 92 del 28 giugno 2012)

- 1) Conferma del Testo Unico (nelle parti salienti);
- 2) Obbligo di conferma in servizio di una determinata percentuale di apprendisti, per chi vuole assumerne altri;
- 3) Durata minima del rapporto di lavoro: 6 mesi.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

Decreto Legge 28 giugno 2013, n. 76
Convertito in L. 09 agosto 2013, n.99

Ha l'obiettivo di facilitare
l'applicazione del contratto di
apprendistato professionalizzante.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

Art.2 co.2 L. 09 agosto 2013, n.99

La registrazione della formazione e della qualifica professionale eventualmente acquisita è effettuata in un documento avente i contenuti minimi del modello di libretto formativo del cittadino (schema individuato dal D.M. 10 ottobre 2005).

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

Art.2 co.2 L. 09 agosto 2013, n.99

In caso di imprese multilocalizzate la formazione avviene nel rispetto della disciplina della Regione ove l'impresa ha la propria sede legale.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

Art. 9 co.3, L. 09 agosto 2013, n. 99

E' possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante, dopo avere conseguito la qualifica o il diploma professionale.

La durata complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

D. L. 20 marzo 2014, n. 34

Convertito con modificazioni in L. 16 maggio 2014, n. 78.

Art. 2. «Semplificazione delle disposizioni in materia di contratto di apprendistato

- **Formazione di base e trasversale;**
- **Piano formativo individuale.**

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

D. L. 20 marzo 2014, n. 34

Convertito con modificazioni in L. 16 maggio 2014, n. 78.

Formazione di base e trasversale

La Regione deve comunicare alle imprese la modalità di fruizione dell'offerta formativa pubblica



entro 45 giorni dalla comunicazione di assunzione dell'apprendista.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Evoluzione normativa:

D. L. 20 marzo 2014, n. 34

Convertito con modificazioni in L. 16 maggio 2014, n. 78.

Piano formativo individuale



Può essere redatto in forma sintetica.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.

Apprendistato professionalizzante o di mestiere.

Apprendistato di alta formazione e ricerca.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale:

- Tutti i settori di attività (anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione);
- Giovani da 15 a 25 anni;
- Profili formativi rimessi alle Regioni.

In assenza di regolamentazione regionale interviene il Ministero del Lavoro che disciplinerà con propri decreti.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Apprendistato professionalizzante o di mestiere:

- Tutti i settori di attività (finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali);
- Giovani dai 18 ai 29 anni (17 se in possesso di qualifica professionale).

Rientra: Apprendistato per qualificare o riqualificare professionalmente i lavoratori in mobilità o titolari di un trattamento di disoccupazione (art. 47 c. 4 D. Lgs. 81/2015).

Cumulabilità con Bonus Occupazionale Garanzia Giovani (Circ. n. 129 del 26.06.2015)

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Apprendistato di alta formazione e ricerca:

- Giovani dai 18 ai 29 anni (17 se in possesso di qualifica professionale);
- Finalizzato al conseguimento di:
 - a) titolo di studio di livello secondario superiore,
 - b) titolo di studio universitario e di alta formazione;
 - c) specializzazione tecnica superiore;
 - d) dottorati di ricerca;
 - e) pratica professionale.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Apprendistato di alta formazione e ricerca:

Benefici normativi:

- Esonero retribuzione per le ore di formazione esterna;
- 10% della retribuzione per le ore di formazione interna, salvo diversa indicazione del CCNL.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Forma scritta del contratto e del piano formativo.

Durata minima non inferiore a sei mesi (escluse attività stagionali).

Divieto di retribuzione a cottimo.

Retribuzione fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante, o retribuzione in misura percentuale.

Presenza di un tutore o di un referente aziendale.

Divieto di recedere dal contratto, durante il periodo di formazione, senza giusta causa o giustificato motivo.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e Ccnl per l'applicazione di determinate normative e istituti.

Esempio:

Licenziamenti individuali e in particolare, l'esclusione degli apprendisti dai limiti numerici previsti per l'applicazione dell'art. 18 L. 300/70;

non computabilità nella base di calcolo per il collocamento obbligatorio previsto dalla L. 68/99.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Gli apprendisti, a decorrere dal 1 gennaio 2013, secondo quanto previsto dalla Riforma Fornero, sono destinatari dell'Aspi e pertanto i contributi a carico dell'azienda aumentano dell'1,61%.

Con l'entrata in vigore del D. Lgs. 148/2015 gli apprendisti possono usufruire di CIG.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Contribuzione Inps a carico della ditta.

Azienda con più di
9 addetti



10%

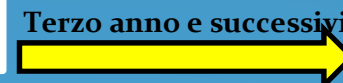
Azienda fino a 9
addetti



1,5%



3%



10%

N.B.: I contributi devono essere maggiorati della quota Aspi (1,61%) e da gennaio 2016 delle quote CIG per effetto delle modifiche apportate dal D. Lgs. 148/2015.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

Contribuzione Inps a carico della ditta.

Azienda fino a
9 addetti

(per apprendisti
assunti dal 01
gennaio 2012 al 31
dicembre 2016)

Primi tre anni

SGRAVIO
TOTALE

Anni successivi al terzo

10%

N.B.: I contributi devono essere maggiorati della quota Aspi (1,61%) e da gennaio 2016 delle quote CIG per effetto delle modifiche apportate dal D. Lgs. 148/2015.

APPRENDISTATO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

TIPOLOGIA

PRINCIPI DA RISPETTARE

BENEFICI NORMATIVI

TUTELA PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE

BENEFICI CONTRIBUTIVI

D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150
Contribuzione Inps a carico della ditta.

Contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e il diploma di istruzione secondaria superiore

No contributo licenziamenti
NASPI

Riduzione aliquota
dal 10 al 5%

SGRAVIO TOTALE

N.B.: A titolo sperimentale fino al 31.12.2016.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
Circoscrizione del Tribunale di Catania

AGEVOLAZIONI E INCENTIVI PER LE NUOVE ASSUNZIONI TRA COMPATIBILITA' E CUMULABILITA': SINTESI E VALUTAZIONI DI CONVENIENZA PER I DATORI DI LAVORO

“Apprendistato: ulteriori interventi per il rilancio”

18 dicembre 2015

Dott. Matteo Sanfilippo
Vice Presidente Commissione Lavoro ODCEC di Catania